



Fondo Pensione Nazionale a Capitalizzazione per i Lavoratori delle Ferrovie dello Stato

(Iscritto all'albo tenuto dalla Covip con il n. 129)

Sezione I – Informazioni chiave per l'aderente

(in vigore dal 29 maggio 2019)

Il presente documento ha lo scopo di presentarti le principali caratteristiche del Fondo Pensione EUROFER e facilitarti il confronto tra EUROFER e le altre forme pensionistiche complementari.

PRESENTAZIONE DEL FONDO PENSIONE EUROFER

Il Fondo Pensione EUROFER - Fondo Pensione Nazionale a Capitalizzazione per i Lavoratori delle Ferrovie dello Stato - è **un fondo pensione negoziale** istituito sulla base di accordi collettivi riportati nell'Allegato alle presenti Informazioni chiave per l'aderente, che ne costituisce parte integrante.

Il Fondo Pensione EUROFER è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252.

Il Fondo Pensione EUROFER opera in regime di contribuzione definita: l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei rendimenti della gestione. La gestione delle risorse è svolta nel tuo esclusivo interesse e secondo le indicazioni di investimento che tu stesso fornirai scegliendo tra le proposte offerte.

Possono aderire a EUROFER tutti i lavoratori dipendenti appartenenti ai settori il cui rapporto di lavoro è disciplinato dagli accordi collettivi di istituzione del fondo, riportati nell'art. 5 dello Statuto del Fondo. Le principali informazioni sulla fonte istitutiva e sulle condizioni di partecipazione sono riportate nell'Allegato della presente sezione I – "Informazioni chiave per l'aderente" (in seguito denominato l'**Allegato**).

La partecipazione a EUROFER ti consente di beneficiare di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Informazioni pratiche

Sito web del Fondo: www.fondoeurofer.it

Per contattare il Fondo compilare la form mail presente nella sezione Contatti del Sito web.

Numero verde gratuito : 800.06.97.10

Fax: 06.45546298

Sede legale del Fondo: Via Bari, 20 00161 Roma

Sede operativa del Fondo: Via Bari, 20 00161 Roma

Potete inoltre seguirci sui social:





Sul sito web del fondo sono disponibili lo **Statuto** e la **Nota informativa**, documenti che contengono le informazioni di maggiore dettaglio sulle caratteristiche del fondo.

Sono inoltre disponibili il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni**, il **Documento sulle rendite**, il **Documento informativa sulla RITA**, il **Regolamento dei soggetti fiscalmente a carico**, il **Regolamento della gestione delle omissioni contributive** e ogni altro documento e/o informazioni di carattere generale utile all'iscritto.

LA CONTRIBUZIONE

L'adesione a EUROFER dà diritto a un contributo al fondo pensione da parte del tuo datore di lavoro.

La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione a EUROFER. Per conoscere la misura e la periodicità della contribuzione previste in relazione al tuo rapporto di lavoro, consulta l'**Allegato** sopra citato. Hai tuttavia la possibilità di determinare la contribuzione anche in misura superiore.

Il contributo del datore di lavoro spetta unicamente nel caso in cui versi al fondo almeno il contributo minimo a tuo carico.

E' prevista l'adesione dei lavoratori delle imprese associate ad Eurofer mediante il versamento di una contribuzione aggiuntiva ad esclusivo carico del datore di lavoro (contributo contrattuale). La contribuzione avviene nelle misure e modalità previste dalle disposizioni contrattuali di riferimento riportate nell' Allegato.

Per i lavoratori, non già associati a EUROFER alla data di introduzione del contributo contrattuale, tale contributo contrattuale determina l'iscrizione al Fondo Pensione (**adesione contrattuale**) senza ulteriori obblighi contributivi, salvo che l'aderente contrattuale decida di versare al Fondo contribuzioni aggiuntive al contributo contrattuale. Gli aderenti contrattuali (cioè coloro che abbiano aderito per effetto del solo contributo contrattuale) sono liberi di attivare in qualsiasi momento, in aggiunta al citato contributo contrattuale, la quota ordinaria di contribuzione a carico proprio e del datore di lavoro e/o la quota contributiva di fonte TFR previste dai CCNL a cui sono soggetti, secondo le misure indicate nell'Allegato.

L'attivazione di contribuzioni ulteriori rispetto al contributo contrattuale si può realizzare:

- attraverso la sottoscrizione del modulo di "Attivazione contribuzione per aderenti contrattuali"
- attraverso il tacito conferimento al Fondo Pensione del proprio TFR maturando, che si realizza nel caso in cui, entro sei mesi dall'assunzione, il lavoratore non si pronuncia sulla destinazione del TFR che matura dal settimo mese successivo all'assunzione.

La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione ad EUROFER. Per conoscere la misura e la periodicità della contribuzione, previste in relazione al tuo rapporto di lavoro, consulta l'Allegato richiamato nella presentazione.

Il contributo del datore di lavoro (aggiuntivo al contributo contrattuale e/o alla quota contributiva di fonte TFR) spetta unicamente nel caso in cui tu versi al Fondo almeno il contributo minimo a tuo carico.

Per i soggetti fiscalmente a carico degli aderenti, la posizione può essere alimentata mediante versamenti diretti ad importo libero tramite bonifico bancario con le modalità previste nell'apposito Regolamento, istituito dal Fondo e disponibile sul sito web dello stesso.



LA PRESTAZIONE PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

Il diritto alla prestazione pensionistica complementare si acquisisce al momento della maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni stabiliti nel regime obbligatorio di appartenenza dell'aderente, con almeno cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari. Il predetto termine è ridotto a tre anni per il lavoratore il cui rapporto di lavoro in corso cessa per motivi indipendenti dal fatto che lo stesso acquisisca il diritto a una pensione complementare e che si sposta tra Stati membri dell'Unione europea.

Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della vita ti verrà erogata una rendita, calcolata in base al capitale che avrai accumulato e alla tua età a quel momento.

Al momento dell'adesione ti è consegnato il documento **"La mia pensione complementare", versione standardizzata**, utile per avere un'idea di come la rendita può variare al variare, ad esempio, della contribuzione, delle scelte di investimento e dei costi.

Le tipologie di rendita e le relative condizioni che *EUROFER* ti propone sono riportate nel **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito *web* del fondo.

Al momento del pensionamento, potrai scegliere di percepire un **capitale** fino a un importo pari al 50% di quanto hai accumulato. Se sei iscritto a un fondo di previdenza complementare da prima del 29 aprile 1993, oppure quando il calcolo della tua rendita vitalizia risulta di ammontare molto contenuto, puoi richiedere l'intero importo della prestazione in forma di capitale.

A partire dal 1 gennaio 2018, a seguito dell'introduzione della nuova forma di RITA (Rendita Integrativa Temporanea Anticipata), di cui ai commi 3,4,5,6 e 7 dell'art. 10 dello Statuto, se hai cessato l'attività lavorativa e hai maturato almeno 20 anni di contribuzione nei regimi obbligatori di appartenenza e 5 anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari, hai la facoltà di richiedere che la tua prestazione sia erogata, in tutto o in parte, sotto forma di RITA con un anticipo massimo di 5 anni rispetto alla data di maturazione della tua età anagrafica prevista per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza.

Se hai invece cessato l'attività lavorativa e sei rimasto successivamente inoccupato per un periodo di tempo superiore a 24 mesi e hai comunque maturato 5 anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari, hai la facoltà di richiedere la RITA con un anticipo massimo di 10 anni rispetto alla data di maturazione della tua età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza.

Se non viene utilizzata l'intera posizione individuale a titolo di RITA, hai la facoltà di richiedere per la sola porzione residua della posizione individuale, il riscatto e l'anticipazione così come regolamentati agli artt. 12 e 13 dello Statuto, ovvero la prestazione pensionistica.

Per gli approfondimenti, puoi fare riferimento al relativo documento informativo sulla RITA.

*In qualsiasi momento puoi richiedere **un'anticipazione**, fino al 75% di quanto hai maturato, per far fronte a spese sanitarie di particolare gravità, che possono riguardare anche il coniuge e i figli. Devi invece aspettare almeno otto anni per poter richiedere un'anticipazione, fino al 75% di quanto hai maturato, per l'acquisto della prima casa di abitazione, per te o per i tuoi figli, o per le spese di ristrutturazione della prima casa, oppure un'anticipazione, fino al 30%, per altre esigenze di carattere personale.*

Puoi trovare maggiori informazioni sulle anticipazioni della posizione individuale nel **Documento sulle anticipazioni**, disponibile sul sito *web* del fondo.

Trascorsi due anni dall'adesione a EUROFER puoi richiedere di **trasferire** la tua posizione individuale in un'altra forma pensionistica complementare. Prima di questo termine, il trasferimento è possibile solo in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al fondo.

In quest'ultimo caso, ti è consentito di **riscattare**, in tutto o in parte, la posizione maturata a quel momento, indipendentemente dagli anni che ancora mancano al raggiungimento della pensione.

Puoi trovare maggiori informazioni sulle condizioni di **Partecipazione**, nonché sulla **Contribuzione** e sulle **Prestazioni pensionistiche complementari** nella Nota informativa e nello Statuto, disponibili sul sito *web* del fondo.

PROPOSTE DI INVESTIMENTO

EUROFER ti propone i seguenti comparti di investimento:

- **Garantito**
- **Bilanciato**
- **Dinamico**

I flussi di TFR conferiti tacitamente e dei contributi contrattuali sono destinati al comparto **Garantito**. A seguito di tale conferimento è riconosciuta la facoltà di trasferire la posizione individuale ad altro comparto a prescindere dal periodo minimo di permanenza.

In caso di "Rendita integrativa temporanea anticipata" (RITA), la porzione della posizione individuale di cui si chiede il frazionamento verrà fatta confluire nel comparto Garantito, salvo diversa scelta da parte tua. Potrai sempre modificare la scelta effettuata, nel rispetto del periodo minimo di permanenza.

Prima di scegliere è importante che tu faccia le opportune valutazioni sulla tua situazione lavorativa, sul patrimonio personale, sull'orizzonte temporale di partecipazione e sulle aspettative pensionistiche. A tal fine ti verranno poste alcune domande in fase di adesione al fondo pensione.

È importante che tu conosca le caratteristiche dell'opzione di investimento che scegli perché a questa sono associati uno specifico orizzonte temporale e una propria combinazione di rischio e rendimento.

Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e che i rendimenti realizzati nel passato NON sono necessariamente indicativi dei rendimenti futuri. E' pertanto necessario valutare i risultati in un'ottica di lungo periodo.

Se scegli un'opzione di investimento azionaria, puoi aspettarti rendimenti potenzialmente elevati nel lungo periodo, ma anche ampie oscillazione del valore dell'investimento nei singoli anni (il che vuol dire che il rendimento può assumere valori molto alti, ma anche bassi o negativi). Se scegli invece un'opzione di investimento obbligazionaria, puoi aspettarti una variabilità limitata nei singoli anni, ma anche rendimenti più contenuti nel lungo periodo.

Tieni tuttavia presente che anche le linee più prudenti non garantiscono un investimento privo di rischi.

Puoi trovare maggiori informazioni sulla politica di investimento di ciascun comparto nella **Nota Informativa**, disponibile sul sito web del Fondo.

Comparto Garantito

COMPARTO GARANTITO

**ORIZZONTE
TEMPORALE
BREVE**
(fino a 5 anni)

La gestione è volta a realizzare con elevata probabilità un rendimento che sia almeno pari a quelli del TFR, in un orizzonte temporale pluriennale. La presenza di una garanzia di risultato consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione

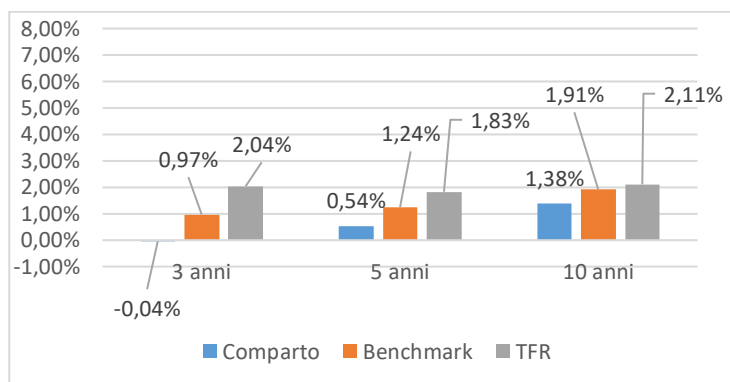
Caratteristiche della garanzia: il gestore del comparto garantito è UnipolSai. Nella convenzione di gestione sono previste le seguenti garanzie di restituzione del capitale: restituzione del valore dei capitali versati in caso di uscita dal fondo per pensionamento, rendita integrativa temporanea anticipata (RITA), decesso, invalidità e disoccupazione, anticipazioni per spese sanitarie e acquisto prima casa, riscatto per perdita requisiti in caso di permanenza nel Comparto fino alla scadenza della convenzione.

Data di avvio dell'operatività del comparto: Giugno 2007

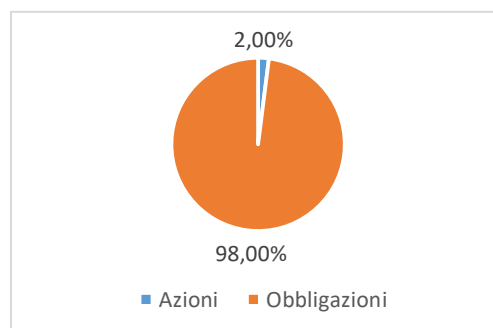
Patrimonio netto al 31.12.2018 (in euro): 104.834.122,84

Rendimento netto del 2018: -0,97%

Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31.12.2018



Comparto Bilanciato

COMPARTO BILANCIATO

**ORIZZONTE
TEMPORALE
MEDIO/LUNGO**
(Tra 10 e 15 anni)

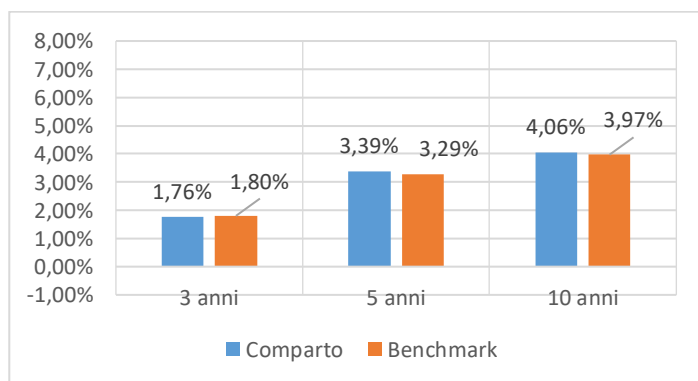
La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'esposizione al rischio moderata

Data di avvio dell'operatività della linea: Maggio 2002

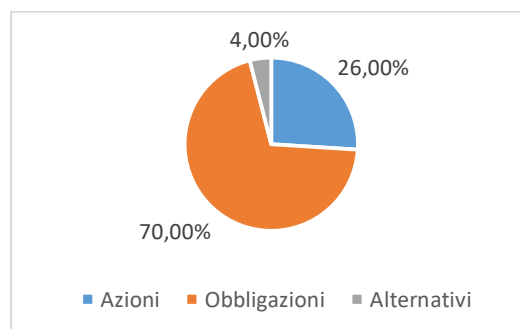
Patrimonio netto al 31.12.2018 (in euro): 883.389.197,5

Rendimento netto del 2018: -1,54%

Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31.12.2018



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*

Comparto Dinamico

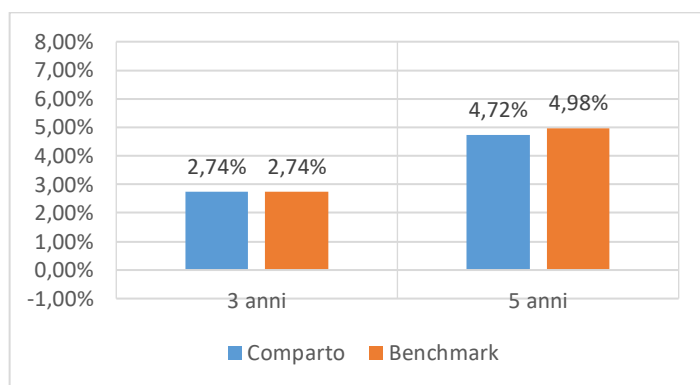
COMPARTO AZIONARIO

**ORIZZONTE TEMPORALE
LUNGO**
(oltre 15 anni)

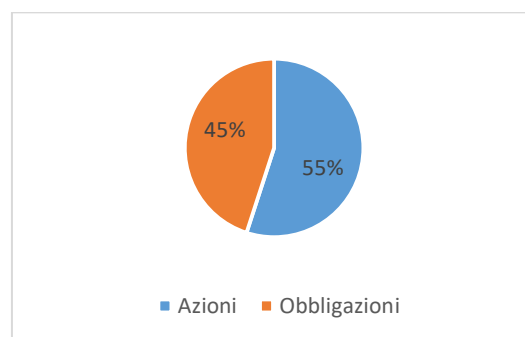
La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio, con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi

Data di avvio dell'operatività della linea: Febbraio 2009
 Patrimonio netto al 31.12.2018 (in euro): 46.646.305,47
 Rendimento netto del 2018: -3,17%

Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31.12.2018



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*

Fondo Pensione Nazionale a Capitalizzazione per i Lavoratori delle Ferrovie dello Stato

(Iscritto all'albo tenuto dalla Covip con il n. 129)

SCHEDA DEI COSTI

(in vigore dal 29 maggio 2019)

La presente Scheda riporta informazioni sui costi che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente a EUROFER nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a EUROFER, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche.

Costi nella fase di accumulo	
Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Spese di adesione (1)	5,16€, da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione (versamento suddiviso in parti uguali tra lavoratore e azienda) nel caso di adesione conseguente al tacito conferimento del TFR, tali contributi vengono prelevati dalla quota TFR del lavoratore 2,58€ da versare in unica soluzione a carico del lavoratore aderente all'atto dell'iscrizione del soggetto fiscalmente a carico
Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
Direttamente a carico dell'aderente (2)	12,00€ in cifra fissa, prelevate dal primo versamento di ciascun anno (indipendentemente dal mese di adesione). Nel caso di adesione conseguente al tacito conferimento del TFR, tali contributi vengono prelevati dalla quota TFR. In mancanza di versamenti il prelievo è effettuato sulla posizione individuale
Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente dal patrimonio di ciascun comparto con calcolo mensile dei ratei):	
- <i>Comparto garantito</i>	0,21% del patrimonio su base annua
- <i>Comparto Bilanciato</i>	0,12% del patrimonio su base annua
- <i>Comparto Dinamico</i>	0,10% del patrimonio su base annua
- <i>Commissione Banca Depositaria</i>	0,017% del patrimonio, calcolato sul patrimonio di ogni comparto.
- <i>Commissioni di incentivo</i>	Per alcuni mandati con stile di gestione attiva è prevista una commissione di incentivo corrisposta alla scadenza del mandato nella misura del 10% dell'extra rendimento realizzato rispetto al benchmark di riferimento calcolato sull'intero mandato di gestione
Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
Anticipazione per spese mediche e acquisto o ristrutturazione prima casa	Non previste

Prima Anticipazione per ulteriori esigenze	Non previste
Anticipazione per ulteriori esigenze successive alla prima	20€
Trasferimento in cessazione dei requisiti di appartenenza al fondo	Non previste
Trasferimento in costanza dei requisiti di appartenenza al fondo	20€
Riscatto	Non previste
Prima riallocazione della posizione individuale	Non previste
Riallocazione della posizione individuale	10€
Riallocazione del flusso contributivo	Non previste
Rendita integrativa temporanea anticipata	10€ per ogni rata trimestrale, oltre alle spese direttamente a carico dell'aderente da sostenere nella fase di accumulo (pari € 12,00 per anno)
<p>(1) Le spese di adesione relative agli aderenti contrattuali di cui all'art. 1 c.3 dello Statuto sono sostenute interamente dal datore di lavoro.</p> <p>(2) Nel caso di aderenti contrattuali di cui all'art. 1 c.2 dello Statuto, sono prelevate dall'importo del contributo contrattuale spettante.</p>	

Oltre alle commissioni sopra riportate, sul patrimonio dei comparti possono gravare unicamente le seguenti altre spese: spese legali e giudiziarie, imposte e tasse, oneri di negoziazione.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di EUROFER, è riportato per ciascun comparto l'ISC (Indicatore sintetico dei costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%.

L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Comparto Garantito	0,87%	0,46%	0,34%	0,26%
Comparto Bilanciato	0,77%	0,36%	0,25%	0,17%
Comparto Dinamico	0,75%	0,34%	0,22%	0,15%

ATTENZIONE: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza meramente orientativa.

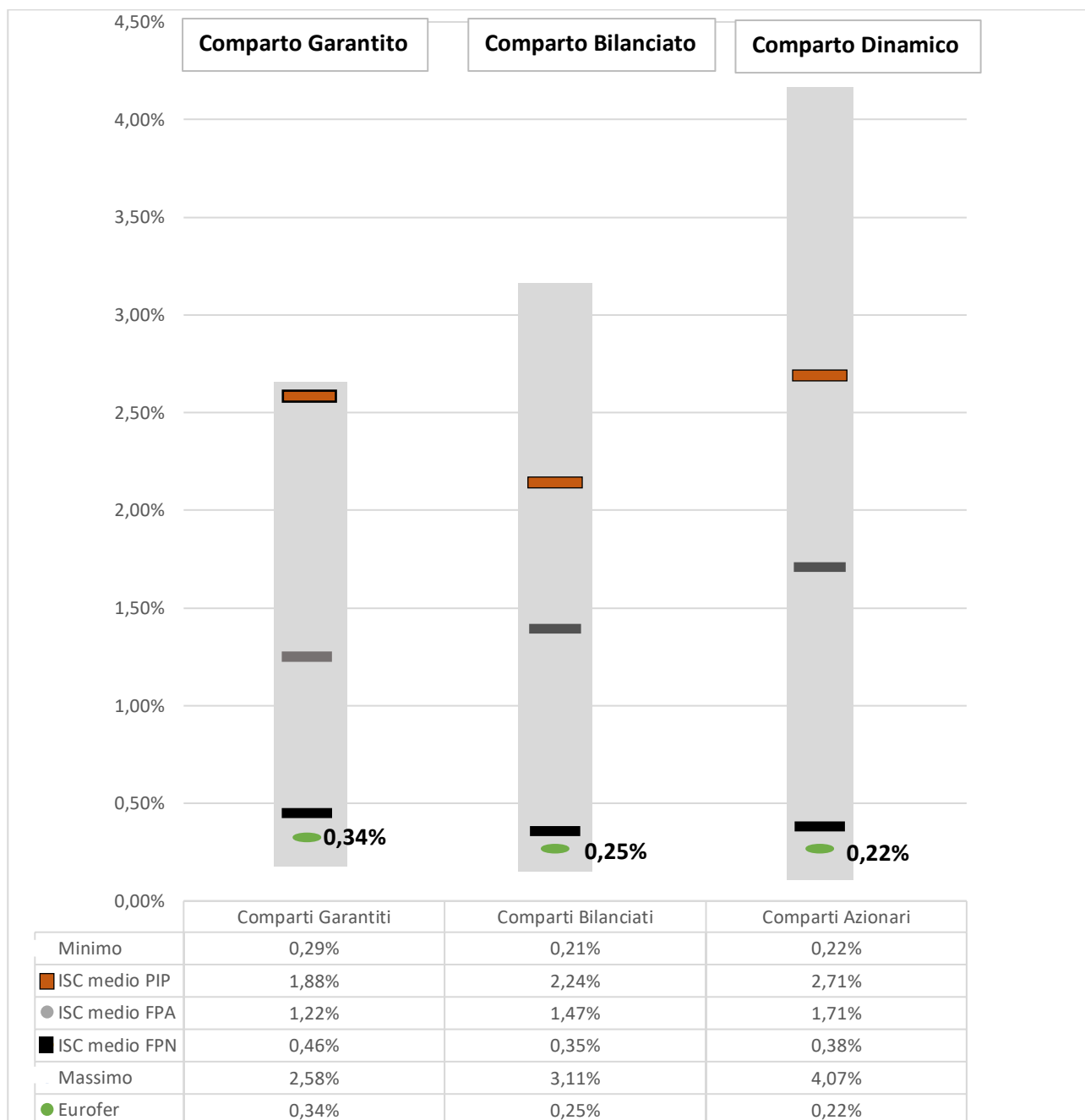
E' importante prestare attenzione all'indicatore sintetico dei costi che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione al piano pensionistico di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di EUROFER è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di EUROFER è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento. Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

ONEROSITA' EUROFER RISPETTO ALLE ALTRE FORME PENSIONISTICHE

(PERIODI DI PERMANENZA 10 ANNI)



Gli ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP ed i valori degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito web della COVIP (www.covip.it)



Fondo Pensione Nazionale a Capitalizzazione per i Lavoratori delle Ferrovie dello Stato

(Iscritto all'albo tenuto dalla Covip con il n. 129)

Allegato alle "INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE"

Il presente Allegato è parte integrante delle "Informazioni chiave per l'aderente" di EUROFER e indica la fonte istitutiva del fondo, i destinatari, i livelli e le modalità di contribuzione.

Fonte istitutiva:

Il Fondo è costituito in base all'Accordo istitutivo stipulato in data 3.3.1999, sottoscritto in attuazione del CCNL del 6.2.1998, tra Ferrovie dello Stato S.p.A., con l'assistenza di Agens, e FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI-UIL, FISAFS-CISAL, SMA-CONFSAL e dei successivi CCNL elencati di seguito:

- CCNL delle Attività Ferroviarie e del Contratto Aziendale di Gruppo FS sottoscritto in data 16.4.2003
- del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie e del Contratto Aziendale di Gruppo FS sottoscritti in data 20.07.2012
- del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie e del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane sottoscritti in data 16.12.2016 per le società: FS Italiane S.p.A., RFI S.p.A., Trenitalia S.p.A., Ferservizi S.p.A., Italferr S.p.A., Italcertifer S.p.A., FS Sistemi Urbani S.r.l., Mercitalia Rail S.r.l.

L'accordo istitutivo è stato successivamente integrato dall'accordo sottoscritto in data 20.4.2007 tra Ferrovie dello Stato S.p.A., con l'assistenza di AGENS, e FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI-UIL, ORSA, FAST Ferrovie, UGLAF (di seguito denominati "fonte istitutiva").

Destinatari:

Sono destinatari del Fondo i lavoratori dipendenti con almeno tre mesi di anzianità di servizio nei cui confronti trova applicazione:

- a) Il CCNL della Mobilità/area contrattuale Attività Ferroviarie e il Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane;
- b) Gli accordi aziendali riportati nella sezione "La Contribuzione" del presente Allegato.

Sono altresì destinatari del Fondo i soggetti fiscalmente a carico dei lavoratori iscritti a Eurofer.

La contribuzione:

La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando.

Il lavoratore può liberamente determinare la propria contribuzione anche in misura maggiore rispetto a quella minima determinata dalle fonti istitutive o dagli accordi, utilizzando l'apposito modulo presente sul sito web del Fondo www.fondoeurofer.it

L'aderente può altresì alimentare la propria posizione previdenziale mediante versamenti volontari da effettuare tramite bonifico bancario e con le modalità descritte nell'apposito modulo presente sul sito web del Fondo www.fondoeurofer.it

Le posizioni eventualmente aperte per i soggetti fiscalmente a carico possono essere alimentate mediante versamenti volontari da parte del lavoratore aderente, del soggetto fiscalmente a carico o dall'altro genitore diverso dal lavoratore aderente.

CCNL/Accordi Aziendali - Aziende	Contribuzione azienda	Contribuzione aderente	Contribuzione TFR	Contribuzione Contrattuale	Decorrenza e periodicità
<ul style="list-style-type: none"> - CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 - Accordo aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016 - R.F.I. SpA - Trenitalia S.p.A. - Ferservizi S.p.A. - Italferr S.p.A. - Fs Sistemi Urbani S.r.l. - Italcertifer S.p.A. - Mercitalia Rail S.r.l. - Cremonesi Workshop (acquisita per l'80% dall'azienda Italferr) 	1%	1%	<ul style="list-style-type: none"> 33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993) 	100 € annuali (ex CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e Contratto aziendale di Gruppo FS del 16.12.2016)	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
<ul style="list-style-type: none"> - CCNL Gruppo Anas - Accordo aziendale del Gruppo Anas 03.05.2005 - Anas SpA - Quadrilatero Marche Umbria S.p.A. - Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. - Anas International Enterprise S.p.A. 	1%	1%	<ul style="list-style-type: none"> 29% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993) Zero (per i lavoratori ex INPDAP con buonuscita) 	0,50% calcolato sugli elementi della retribuzione fissa mensile (ex CCNL Gruppo ANAS del 19 dicembre 2016)	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
<ul style="list-style-type: none"> Accordo 09.02.2007 (settore indotto ferroviario – appalti FS) -Imprese associate a FISE -Imprese associate a ANCP 	1%	1%	100%	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
<ul style="list-style-type: none"> CCNL Mobilità/Area AF – Accordo CCAL Marzo 2001 - Accordo 13.02.2007 Rail Traction Company S.p.A. 	1%	1%	<ul style="list-style-type: none"> 33 % (per i lavoratori con Prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993) 	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
<ul style="list-style-type: none"> - Accordo 15.03.2007 Raillion Italia S.r.l. 	1%	1%	33 % (per i lavoratori con Prima occupazione precedente al	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità

(oggi Nord Cargo)			29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)		mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Area AF - Accordo 27.03.2007 Serfer S.r.l. (oggi Mercitalia Shuting e Terminal)	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Area AF - Accordo 28.03.2007 Fercredit S.p.A.	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
- Accordo 09.05.2007 CICLT (Compagnia Internazionale delle Carrozze Letto e del Turismo)	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
- Accordo 09.05.2007 Coop. di Facchinaggio Luigi Morelli	1%	1%	100%	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
- Accordo 22.05.2007 Coop. Staff S.C.M.P. Coop. LG Service S.C.M.P.	1%	1%	100%	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
-Accordo 04.06.2007 Wasteels International Italia S.r.l.	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal

			100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)		secondo mese successivo all'adesione
Accordo 21.06.2007 Società Cremonini S.p.A.	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 - Accordo 8.6.2017 FS Logistica S.p.A. (oggi Mercitalia Logistics S.p.A.)	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	100 € annuali (ex CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e Contratto aziendale)	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
-Accordo 25.06.2007 Global Service Logistics S.r.l.	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
- Accordo 28.12.2011 NTV Nuovo Trasporto Viaggiatori SpA	1%	1%	Non inferiore al 50% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
- Accordo 14.01.2014 Terminali Italia S.r.l.	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 - Accordo 8.6.2017 Mercitalia Transport & Services Srl (già FS Jit Italia Srl)	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	100 € annuali (ex CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e Contratto aziendale)	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione

CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 Contratto Aziendale del 14.12.2017 E.R.F. Esercizi Raccordi Ferroviari Porto Marghera SpA	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) <hr/> 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 Accordo aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016 Accordo del 1.6.2018 NUGO SpA	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) <hr/> 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	100 € annuali (ex CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e Contratto aziendale	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 Accordo aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016 Accordo 01.03.2018 Fondazione FS Italiane SpA	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) <hr/> 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	100 € annuali (ex CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e Contratto aziendale	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 Accordo aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016 Contratto aziendale del 30.04.2018 Rail Cargo Carrier - Italy Srl	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) <hr/> 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	100 € annuali (ex CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e Contratto aziendale	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione

Note:

- Contribuzione azienda

Misura del contributo del datore di lavoro previsto dagli accordi. Il contributo viene computato sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR secondo i rispettivi CCNL. Il contributo è calcolato su 12 mesi.

- Contribuzione aderente

Misura minima del contributo da parte dell'aderente per avere diritto al contributo del datore di lavoro.

Il contributo viene computato sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR secondo i rispettivi CCNL. Il contributo è calcolato su 12 mesi.

- Contribuzione TFR

Il lavoratore, di prima occupazione antecedente il 29.4.1993, può scegliere di versare la quota residua utile al raggiungimento del 100% del TFR dandone comunicazione alla propria azienda, secondo le modalità previste dalla stessa.

- Contribuzione Contrattuale

La contribuzione Contrattuale rispetta le seguenti previsioni:

- CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 Accordo aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016 CCNL Mobilità/area AF: Lavoratori con contratto a tempo indeterminato compreso il contratto di apprendistato professionalizzante

-CCNL Gruppo ANAS: lavoratori con contratto a tempo indeterminato compreso il contratto di apprendistato e lavoratori con contratto a tempo determinato di almeno 12 mesi.