



Via Bari, 20- 00161 Roma

800.06.97.10



Form mail compilabile nella sezione
Contatti del sito web

fondoeurofer@pec.it



www.fondoeurofer.it

Nota informativa

(depositata presso la Covip il 28/05/2021)

EUROFER è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa. La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene **INFORMAZIONI DI BASE**, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**;
- la **PARTI II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene **INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO**, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è **DISPONIBILE SUL SITO WEB** (www.fondoeurofer.it);
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 28/05/2021)

Premessa

Quale è l'obiettivo	EUROFER è un fondo pensione negoziale finalizzato all'erogazione di una pensione complementare , ai sensi del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 . EUROFER è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP).
Come funziona	EUROFER opera in regime di contribuzione definita : l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	Se aderisci a EUROFER hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal tuo contributo , dal contributo dell'azienda e dal TFR futuro .
Quali prestazioni puoi ottenere	<ul style="list-style-type: none">▪ RENDITA e/o CAPITALE – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento;▪ ANTICIPAZIONI – (fino al 75%) per <i>malattia</i>, in ogni momento; (fino al 75%) per <i>acquisto/ristrutturazione prima casa</i>, dopo 8 anni; (fino al 30%) per <i>altre cause</i>, dopo 8 anni;▪ RISCATTO PARZIALE/TOTALE – per <i>perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso</i> – secondo le condizioni previste nello Statuto;▪ RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA).
Trasferimento	Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).
I benefici fiscali	Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta il paragrafo 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra i seguenti **3 comparti**:

DENOMINAZIONE	CATEGORIA	SOSTENIBILITÀ(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
GARANTITO	garantito	NO	Comparto destinato ad accogliere il TFR maturando conferito tacitamente ed i contributi contrattuali per i lavoratori del Gruppo FS. Comparto di default in caso di RITA.
BILANCIATO	bilanciato	NO	Comparto destinato ad accogliere i contributi contrattuali per i lavoratori ANAS. Comparto di default in caso di mancata scelta.
DINAMICO	azionario	NO	

(*) **Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.**

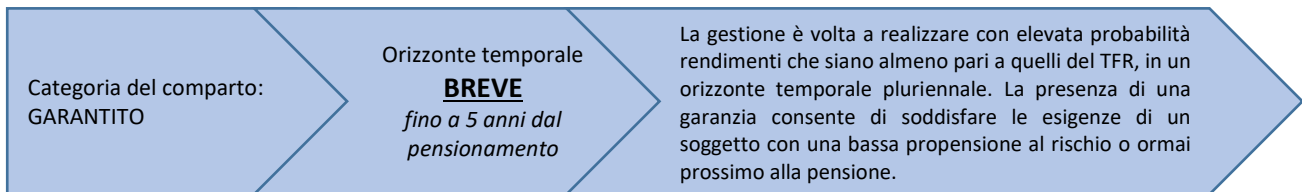
In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.



Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di EUROFER nella scheda **'Le opzioni di investimento'** (Parte II **'Le informazioni integrative'**), disponibile nell'area pubblica del sito web (www.fondoeurofer.it).

I comparti

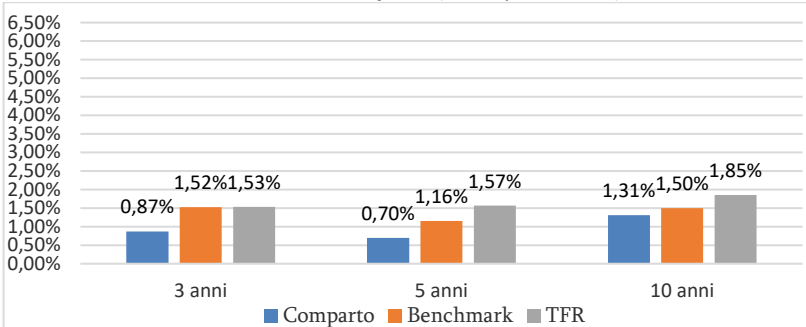
GARANTITO



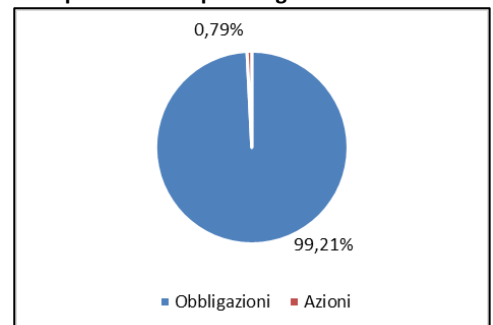
Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente per i lavoratori del Gruppo FS.

- **Garanzia:** presente. Nella convenzione di gestione è prevista la garanzia di restituzione del capitale versato, al netto di eventuali anticipazioni, riscatti parziali e rate di RITA erogati nel corso della durata della convenzione medesima, nei seguenti casi: esercizio del diritto alla prestazione pensionistica; rendita integrativa temporanea anticipata (RITA), salvo revoca della stessa nei casi di esercizio, non ripetibile, delle facoltà di revocare l'erogazione della RITA e di trasferire la posizione individuale presso altra forma pensionistica; riscatto totale per decesso ex art. 14, comma 3, del DLgs 252/2005; riscatto totale per invalidità e inoccupazione ex art. 14, comma 2 lettera c) DLgs 252/2005; riscatto parziale ex art. 14 comma 2 lettera b) del DLgs 252/2005; anticipazioni di spese sanitarie; anticipazioni per acquisto e ristrutturazione prima casa; riscatto della posizione per perdita dei requisiti ex art.14 comma 5, del DLgs 252/2005.
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/10/2007
- **Patrimonio netto al 31.12.2020 (in euro):** 157.048.930
- **Rendimento netto del 2020:** 1,31%
- **Sostenibilità:**
 - NO, non ne tiene conto
 - SI, promuove caratteristiche ambientali o sociali
 - SI, ha obiettivi di sostenibilità

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2020



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

BILANCIATO

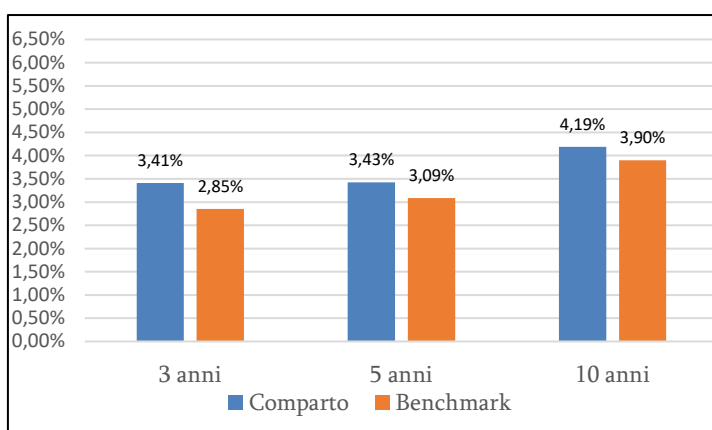
Categoria del comparto:
BILANCIATO

Orizzonte temporale
MEDIO
*tra 5 e 10 anni
dal pensionamento*

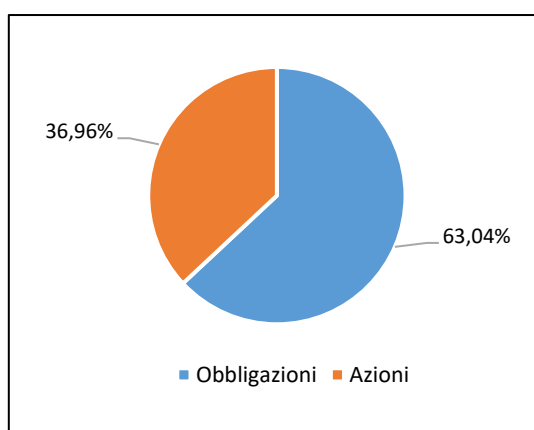
La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che non è prossimo al pensionamento o che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'esposizione al rischio moderata.

- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 05/11/2004
- **Patrimonio netto al 31.12.2020 (in euro):** 979.604.034
- **Rendimento netto del 2020:** 3,39%
- **Sostenibilità:**
 - NO, non ne tiene conto
 - SI, promuove caratteristiche ambientali o sociali
 - SI, ha obiettivi di sostenibilità

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2020



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

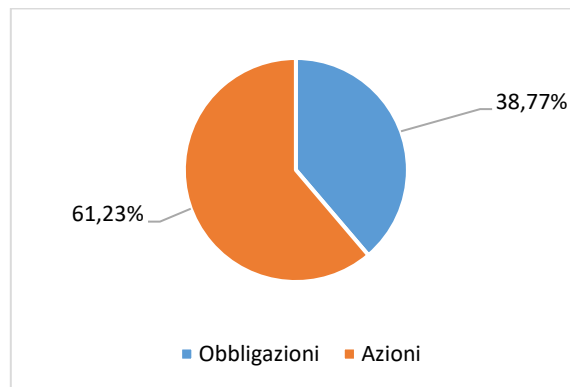
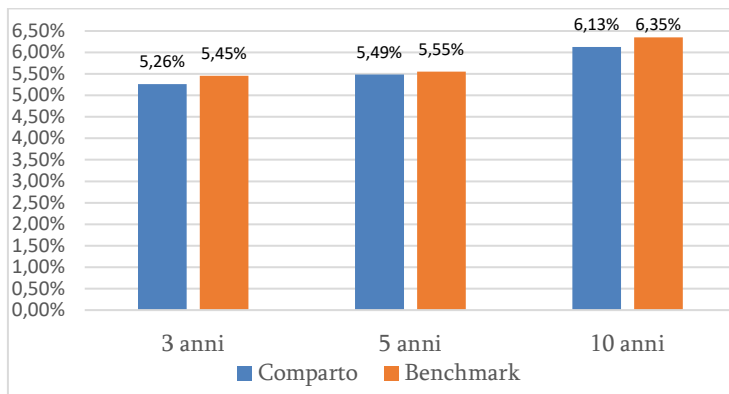
DINAMICO

Categoria del comparto:
azionario

orizzonte temporale
LUNGO
*oltre 15 anni dal
pensionamento*

La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio, con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi, o è molto distante dal pensionamento.

- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/02/2009
- **Patrimonio netto al 31.12.2020 (in euro):** 87.520.813
- **Rendimento netto del 2020:** 6,25%
- **Sostenibilità:**
 - NO, non ne tiene conto
 - SI, promuove caratteristiche ambientali o sociali
 - SI, ha obiettivi di sostenibilità



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione ⁽²⁾

MASCHI			Contributo iniziale € 2500		Contributo iniziale € 5000	
Età all'iscrizione	anni di versamento	Comparto	Posizione finale	Rendita annua	Posizione finale	Rendita annua
30	37	BILANCIATO	159.690,81	6.445,36	319.867,12	12.910,32
30	37	DINAMICO	176.545,18	7.125,63	353.631,08	14.273,08
30	37	GARANTITO	144.129,47	5.817,28	288.693,72	11.652,11
40	27	BILANCIATO	100.475,24	4.208,13	201.269,90	8.429,63
40	27	DINAMICO	108.040,27	4.524,97	216.425,65	9.064,39
40	27	GARANTITO	93.239,26	3.905,07	186.773,44	7.822,49

FEMMINE			Contributo iniziale € 2500		contributo iniziale € 5000	
Età all'iscrizione	anni di versamento	Comparto	Posizione finale	Rendita annua	Posizione finale	Rendita annua
30	37	BILANCIATO	159.690,81	5.597,90	319.867,12	11.212,82
30	37	DINAMICO	176.545,18	6.188,73	353.631,08	12.396,41
30	37	GARANTITO	144.129,47	5.052,41	288.693,72	10.120,05
40	27	BILANCIATO	100.475,24	3.644,94	201.269,90	7.301,46
40	27	DINAMICO	108.040,27	3.919,37	216.425,65	7.851,27
40	27	GARANTITO	93.239,26	3.382,44	186.773,44	6.775,57

(2) Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né Eurofer né la Covip. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo <https://www.fondoeurofer.it/site/metodologia/simulazione>. Sul sito web di Eurofer (www.fondoeurofer.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione** disponibile sul sito www.fondoeurofer.it, far compilare e sottoscrivere al datore di lavoro la parte di propria competenza ed inviare a mezzo posta cartacea o PEC il modulo in originale correttamente e completamente compilato.

L'adesione decorre dalla data di ricezione da parte del fondo del Modulo di adesione completamente e correttamente compilato. Entro 60 giorni dalla ricezione del Modulo, EUROFER ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, contenente le credenziali di accesso alla tua area riservata del sito www.fondoeurofer.it, e nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR: EUROFER procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di

conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

Parimenti, la sottoscrizione del 'Modulo di adesione' non è richiesta ai lavoratori che si iscrivono al Fondo in forza dell'istituto dell'adesione contrattuale di cui al CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie sottoscritto in data 16.12.2016 e il Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane del 16 dicembre 2016 e al CCNL Gruppo ANAS del 19 dicembre 2016, quest'ultimo rinnovato in data 10.12.2019 (triennio 2019-2021). In questi casi la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'iscritto l'esercizio delle scelte di tua competenza.

Per l'adesione dei soggetti fiscalmente a carico è prevista la specifica procedura web attivabile tramite il link dedicato presente nel sito web www.fondoeurofer.it sezione Home > Moduli > Adesione.

Le prerogative esercitabili dagli iscritti con riguardo alle anticipazioni, riscatti e prestazioni previdenziali, nonché alla scelta o modifica del comparto di investimento e alla contribuzione volontaria possono essere effettuate tramite accesso all'area riservata del sito www.fondoeurofer.it.

I rapporti con gli aderenti

EUROFER ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

EUROFER mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito web www.fondoeurofer.it (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare EUROFER telefonicamente, via e-mail, PEC o posta cartacea.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a EUROFER devono essere presentati in forma scritta a:

Fondo Pensione Eurofer – Via Bari, 20 - 00161 Roma – E-mail reclami@fondoeurofer.it - PEC: fondoeurofer@pec.it.



*Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).*

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a EUROFER (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e ne disciplina il funzionamento;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, il **Documento informativo sulla R.I.T.A.**, il **Regolamento soggetti fiscalmente a carico** che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di EUROFER.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.fondoeurofer.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 28/05/2021)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

EUROFER è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (in vigore dal 28/05/2021)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a EUROFER, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo⁽¹⁾

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
<ul style="list-style-type: none"> • Spese di adesione 	<p>€ 5,16 da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione (versamento suddiviso in parti uguali tra lavoratore e azienda).</p> <p>Nel caso di adesione conseguente al tacito conferimento del TFR, tali contributi vengono prelevati dalla quota TFR. Per gli aderenti contrattuali del Gruppo ANAS sono sostenute interamente dal datore di lavoro.</p> <p>€ 2,58 da versare in unica soluzione a carico del lavoratore aderente all'atto dell'iscrizione del soggetto fiscalmente a carico</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Spese da sostenere durante la fase di accumulo: 	
<ul style="list-style-type: none"> – Direttamente a carico dell'aderente 	<p>€11,00, prelevata dalla prima contribuzione utile. In assenza di contribuzione la quota associativa viene prelevata direttamente dalla posizione individuale con la prima valorizzazione utile.</p> <p>La quota associativa si applica anche agli iscritti che hanno convertito l'intera posizione in RITA e che non effettueranno versamenti contributivi in corso d'anno.</p>
<ul style="list-style-type: none"> – Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente con calcolo mensile dei ratei): ✓ Garantito ✓ Bilanciato ✓ Dinamico 	<p>0,21% del patrimonio su base annua</p> <p>0,17% del patrimonio su base annua (di cui 0,05% per la gestione diretta)</p> <p>0,12% del patrimonio su base annua</p>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Commissione Banca Depositaria 	<p>0,02% del patrimonio, calcolato sul patrimonio di ogni comparto</p>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Commissioni di incentivo 	<p>Per alcuni mandati con stile di gestione attiva è prevista una commissione di incentivo corrisposta alla scadenza del mandato nella misura del 10% o del 5% dell'extra rendimento realizzato rispetto al benchmark di riferimento calcolato sull'intero mandato di gestione</p>

• Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
- Anticipazione per spese mediche e acquisto o ristrutturazione prima casa ⁽²⁾	Non previste
- Prima richiesta di anticipazione per ulteriori esigenze ⁽²⁾	Non previste
- Anticipazione per ulteriori esigenze successive alla prima ⁽²⁾	€ 20
- Trasferimento per cessazione dei requisiti di appartenenza al fondo	Non previste
- Trasferimento in costanza dei requisiti di appartenenza al fondo	€ 20
- Riscatto ⁽²⁾	Non previste
- Prima richiesta di riallocazione della posizione individuale	Non previste
- Riallocazione della posizione individuale successiva alla prima	€ 10
- Riallocazione del flusso contributivo	Non previste
- Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	€ 10 su ciascuna rata erogata
<i>(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti.</i>	
<i>(2) In caso di pagamento con assegno viene addebitato un importo di € 5,00 per spese postali</i>	

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di EUROFER, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.



Per saperne di più, consulta il riquadro "L'indicatore sintetico dei costi" della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).



AVVERTENZA: È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Garantito	0,84%	0,44%	0,33%	0,26%
Bilanciato	0,80%	0,40%	0,29%	0,22%
Dinamico	0,75%	0,35%	0,24%	0,17%



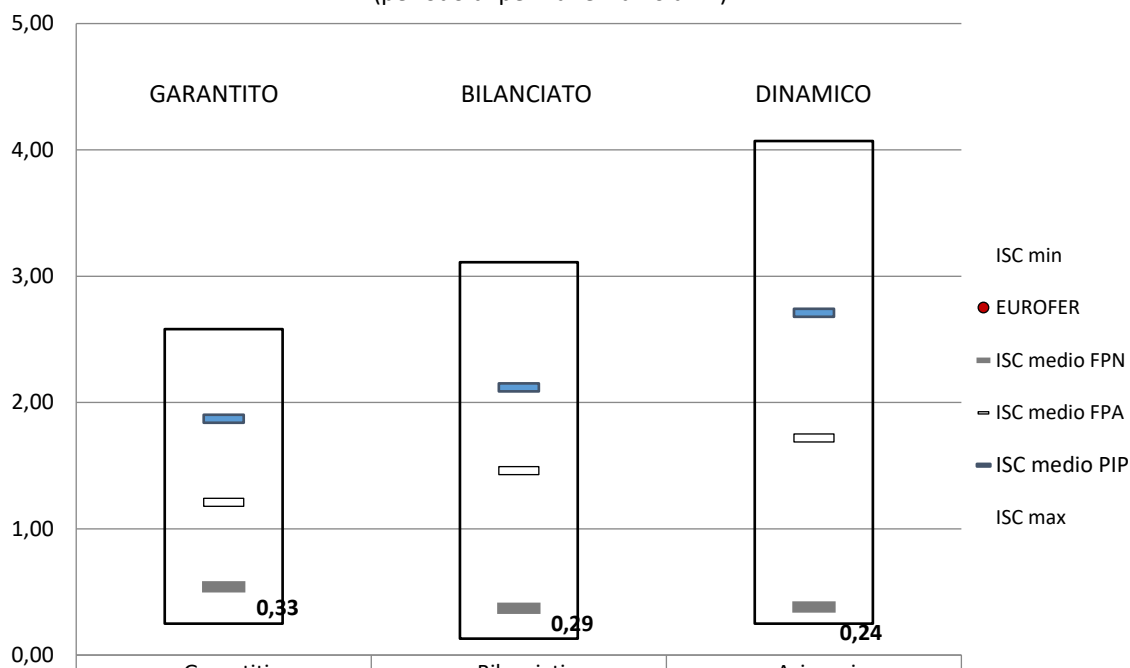
AVVERTENZA: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di EUROFER è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di EUROFER è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Onerosità di EUROFER rispetto alle altre forme pensionistiche per tipologia di Comparti
(periodo di permanenza 10 anni)



	Garantiti	Bilanciati	Azionari
ISC min	0,25	0,13	0,25
● EUROFER	0,33	0,29	0,24
— ISC medio FPN	0,54	0,37	0,38
— ISC medio FPA	1,21	1,46	1,72
— ISC medio PIP	1,87	2,12	2,71
ISC max	2,58	3,11	4,07



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che non incorpora un caricamento per spese di pagamento rendita, ma che prevede un caricamento applicato solo al momento della conversione in rendita al capitale costitutivo della prestazione vitalizia; tale caricamento non dipende dalla tipologia o dalla rateazione scelta ma si applica nella misura dello 0,40% al premio che verrà riconosciuto alla Compagnia assicurativa con la quale Eurofer ha stipulato apposita convenzione:

- 0,40% del premio

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari allo 0,50%.



Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di EUROFER (www.fondoeurofer.it).



**FONDO PENSIONE NAZIONALE A CAPITALIZZAZIONE
PER I LAVORATORI DELLE FERROVIE DELLO STATO**
Iscritto all'Albo COVIP con il n. 129
Istituito in Italia



Via Bari, 20- 00161 Roma
800.06.97.10

Form mail compilabile nella sezione
Contatti del sito web
fondoeurofer@pec.it

www.fondoeurofer.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 28/05/2021)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

EUROFER è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' *(in vigore dal 28/05/2021)*

Fonte istitutiva:

Il Fondo è costituito in base all'accordo istitutivo stipulato in data 3.3.1999, sottoscritto in attuazione del CCNL del 6.2.1998, tra Ferrovie dello Stato S.p.A., con l'assistenza di Agens, e FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI-UIL, FISAFS-CISAL, SMA-CONFSAL e dei successivi CCNL elencati di seguito:

- CCNL delle Attività Ferroviarie e del Contratto Aziendale di Gruppo FS sottoscritto in data 16.4.2003
- del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie e del Contratto Aziendale di Gruppo FS sottoscritti in data 20.07.2012
- del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie e del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane sottoscritti in data 16.12.2016 per le società: FS Italiane S.p.A., RFI S.p.A., Trenitalia S.p.A., Ferservizi S.p.A., Italferr S.p.A., Italcertifer S.p.A., FS Sistemi Urbani S.r.l., Mercitalia Rail S.r.l.

L'accordo istitutivo è stato successivamente integrato dall'accordo sottoscritto in data 20.4. 2007 tra Ferrovie dello Stato S.p.A., con l'assistenza di AGENS, e FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI-UIL, ORSA, FAST Ferrovie, UGLAF (di seguito denominati "fonte istitutiva").

Il Fondo costituisce strumento di attuazione per l'adesione contrattuale e la contribuzione contrattuale, previste dal CCNL Mobilità/Area Contrattuale delle Attività Ferroviarie del 16.12.2016 (art. 37, comma 2), dal Contratto Aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016 (art. 22, comma 1 e comma 2.3), nonché dal relativo Accordo sottoscritto il 16.12.2016 tra le Parti Firmatarie dei citati contratti e dall'accordo sul premio di risultato per l'anno 2016 sottoscritto il 16 dicembre 2016 tra le medesime Parti.

Il Fondo costituisce, altresì, strumento di attuazione per l'adesione contrattuale e la contribuzione contrattuale, previste dal CCNL 2016-2018 dipendenti del Gruppo ANAS (all. 3: "Protocollo Welfare", art. 13 comma 11), sottoscritto il 19 dicembre 2016, rinnovato in data 10 dicembre 2019 (art. 68 comma 11)

Destinatari:

Sono destinatari del Fondo i lavoratori dipendenti con almeno tre mesi di anzianità di servizio nei cui confronti trova applicazione:

- a) Il CCNL della Mobilità/Area Contrattuale Attività Ferroviarie e il Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane.
- b) gli accordi aziendali riportati nella successiva sezione "Contribuzione".
- c) i lavoratori per i quali è prevista l'adesione contrattuale per effetto del versamento del contributo stabilito nelle Fonti Istitutive di riferimento riportate di seguito.

Sono altresì destinatari del Fondo i soggetti fiscalmente a carico dei lavoratori iscritti a Eurofer.

Contribuzione:

CCNL/Accordi Aziendali Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 Accordo aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
AZIENDE: Ferrovie dello Stato Italiane Spa - R.F.I. SpA – Trenitalia SpA – Ferservizi SpA – Italferr SpA – FS Sistemi Urbani – Italcertifer SpA – Mercitalia Rail Srl – Cremonesi Workshop - FS Logistica S.p.A. (oggi Mercitalia Logistics S.p.A.) - Mercitalia Transport & Services Srl (già FS Jit Italia Srl) - NUGO SpA - Fondazione FS Italiane SpA - Rail Cargo Carrier -Italy Srl - FSTechnology S.p.A - TRENITALIA TPER SCARL				
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	33% ⁽²⁾	1%	1%	
Contribuzione contrattuale prevista accordo aziendale del Gruppo FS Italiane 16.12.2016			100€	
CCNL/Accordi Aziendali CCNL GRUPPO ANAS del 16.12.2016 e rinnovo del 10.12.2019	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
AZIENDE: Anas SpA – Quadrilatero Marche Umbria S.p.A.- Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. - Anas International Enterprise S.p.A – Veneto Strade Spa				
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	29% ⁽²⁾	1%	1%	
Lavoratori ex INPDAP con buonuscita	0%	1%	1%	
Contribuzione Contrattuale prevista Accordo aziendale CCNL Gruppo ANAS del 2016, rinnovato in data 10 dicembre 2019			1%	
CCNL/Accordi Aziendali CCNL Mobilità/Area AF – Accordo CCAL Marzo 2001 - Accordo 15.02.2007 - Accordo 15.03.2007 - Accordo 27.03.2007 - Accordo 28.03.2007 - Accordo 14.01.2014 - Accordo del 14.12.2017	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
AZIENDE: Rail Traction Company S.p.A. - Raillion Italia S.r.l. (oggi Nord Cargo) - Serfer S.r.l. (oggi Mercitalia Shunting & Terminal - Fercredit S.p.A. – Terminali Italia Srl - E.R.F. Esercizi Raccordi Ferroviari Porto Marghera SpA				
Lavoratori occupati dopo il 28.04.199	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	33% ⁽²⁾	1%	1%	
CCNL/Accordi Aziendali CCNL Mobilità/Area AF Accordo 28.12.2011 e rinnovo del 20/02/2019	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
AZIENDE: NTV Nuovo Trasporto Viaggiatori SpA				

Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ⁽²⁾	1%	1%	
Quota TFR				
Contributo				
Lavoratore⁽¹⁾ Datore di lavoro				
CCNL/Accordi Aziendali Accordo 09.05.2007 - Accordo 04.06.2007 - Accordo 21.06.2007 - Accordo 25.06.2007				Decorrenza e periodicità
AZIENDE: CICLT (Compagnia Internazionale delle Carrozze Letto e del Turismo) - Wasteels International Italia S.r.l. - Società Cremonini S.p.A. - Global Service Logistics S.r.l.				
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	33% ⁽²⁾	1%	1%	
Quota TFR				
Contributo				
Lavoratore⁽¹⁾ Datore di lavoro				
CCNL/Accordi Aziendali Accordo 09.02.2007 (settore indotto ferroviario - appalti FS) Accordo 09.05.2007 - Accordo 22.05.2007				Decorrenza e periodicità
AZIENDE: Imprese associate a FISE - Imprese associate a ANCP - Coop. di Fachinaggio Luigi Morelli - Coop. Staff S.C.M.P. - Coop. LG Service S.C.M.P. -				
	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione

⁽¹⁾ Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo dalla comunicazione stessa.

⁽²⁾ Il lavoratore di prima occupazione antecedente al 29.4.1993 può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR dandone comunicazione alla propria azienda, secondo le modalità previste dalla stessa.

La misura del contributo del datore di lavoro e del lavoratore viene computato sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR secondo i rispettivi CCNL.

- Contribuzione contrattuale

La contribuzione contrattuale rispetta le seguenti previsioni:

- CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 Accordo aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016: lavoratori con contratto a tempo indeterminato compreso il contratto di apprendistato professionalizzante
- CCNL Gruppo ANAS: lavoratori con contratto a tempo indeterminato compreso il contratto di apprendistato e lavoratori con contratto a tempo determinato di almeno 12 mesi.

- Contribuzione soggetti fiscalmente a carico:

La misura della contribuzione è libera e può essere effettuata dall'aderente con le modalità previste indicate sull'apposita modulistica scaricabile dal sito www.fondoeurofer.it.



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di EUROFER nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.